

木、強力護膜樹、帽草等。從明治三十六年起，恆春熱帶殖育場同時肩負了改良、保存既有經濟作物如樟樹、甘蔗、茶葉等的任務，並在今滿州鄉港口村的地方開闢了港口母樹園，並將豬澇束園的辦公室設於此地。其中特別以咖啡與菸草作為試種的核心，試種了從日本小笠原諸島移植的咖啡，十一種菸草，黃麻龍舌草在內的十一種纖維作物。另一方面，為了打破茶葉產地集中在北部的限制，也設立舊茶樹試驗園，試種了包括錫蘭紅茶以及臺灣各地茶葉。明治三十七年（1904年），殖育場進一步擴張到接近現今墾丁龜仔角的區域。同年民政長官後藤新平親自來熱帶殖育場視察，兩年後臺灣總督佐久間久馬太也來殖育場視察，可說恆春熱帶植物殖育場已儼然成為總督府在臺灣的建設指標。

明治四十年，恆春熱帶殖育場參加了在東京上野所舉辦的東京第四勸業博覽會，向日本國民展出殖民的「成果」而展出九大類植物，包括屬於纖維作物的龍舌草、龍生葉以及成品，澱粉植物，樹膠脂液植物，包括帽草等工藝科植物，番椒等香辛料植物，咖啡等飲料植物，以及菸草等農藝植物，成功打出了臺灣「模範殖民地」的形象，強化了日本國民對南進的支持。因為一系列的成功，明治四十一年（1908年）起，總督府投注更多預算成立包括纖維植物園、有用植物園、藥用植物園以及植物標本園，使得恆春熱帶殖育場成為台灣發展農業現代化的重鎮。

恆春熱帶殖育場究竟對屏東在地社會經濟有甚麼影響？首先必須留意的是，恆春在地人只扮演比較低階的工作或是外在的支援。這從聘僱人員的結構可以充分地看出。恆春熱帶植物殖育場聘任人員可分為三類。第一類是以田代安定為首的技術人員，主要工作是負責殖育場作物的栽培與研究工作，這類人員全都是日本人，除了田代安定擔任臨時監督外，出身於駒場農業大學、任職於新宿御苑的園藝專家擔任植物栽培主任兼高級顧問，負責整個苗圃的籌建。包括菸草試驗場、茶葉試驗場等都由農業學校出身的日本人擔任。其中最重要的當屬出身鹿兒島的有川省吾，大學畢業後回鹿兒島建立自己的實驗場，赴恆春就任以後成為熱帶殖育場的中堅力量，明治四十年（1907年）的東京勸業博覽會中，有川所負責的咖啡與紅茶出盡風頭，打響了恆春熱帶殖育場的名聲，也強化了日本一般民眾對殖民地經營的印象。第二類則是行政、會計等人員，主要工作是研究、栽培以外的庶務工作，包括會計、道路修築、與恆春地方的原住民交涉等等，主要也都是日本人。成員一部分是由恆春廳行政官員兼任，另一部分主要來自其他行政單位。

第三類則是在地的雇工（人夫），是熱帶殖育場唯一聘用臺灣人的型態。在殖育場規章中明定每日上班時間為早上七點三十分至下午五時，同時中午十二時到下午一時半為午休吃飯時間。其中常任的園丁分為三等，一等園丁每日薪資35錢，二等園丁每日25錢，三等園丁18錢。至於臨時工的部份，工錢比常任園丁略低，一等臨時工每日三十錢，二等二十五錢，三等十八錢，四等十錢。可以說透過熱帶殖育場，現代工時以及工資制度首度被引入恆春半島。其中在豬澇束園區聘有兩名雇工，在港口事業地則雇工較多，聘有十一名在地園丁。在高士佛園地則有三名園丁。整體而言，建設初期由於